

Vnútorý predpis o zabezpečení stravovania.

Názov a sídlo organizácie :	Obec Hnojné
Poradové číslo vnútorného predpisu :	1/2023
Vypracovala :	Mgr. Mária Raškovská, starostka obce
Schválil :	Mgr. Mária Raškovská, starostka obce
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	1.1.2023
Účinnosť vnútorného predpisu od	1.1.2023
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : zo dňa :
Prílohy	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

Vnútorý predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

Čl. 1

Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorý predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ, Obec Hnojné sa povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostku obce, ktorá je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. , posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie.

Čl. 2

Vymedzenie pojmov

1. Obec Hnojné, ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
- **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**

2. Obec Hnojné, ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohto vnútorného predpisu najmä:

- poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny
- v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
- zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie

služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

3. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny a to i v čase neodpracovania zmeny z dôvodu čerpania dovolenky alebo náhradného voľna**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, obec, ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie** ak

- povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
- zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohto vnútorného predpisu .
- zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
- ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

5. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tohto vnútorného predpisu, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:

- A) zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
- B) poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 3

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Hnojné zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa. Pre zamestnancov, ktorým nie je umožnené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, z dôvodu, že zamestnávateľ nie je schopný zabezpečiť stravovanie na pracovisku, ani v jeho blízkosti, a v prípade kedy je vlastné stravovacie zariadenie mimo prevádzky (prázdniny), zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacích poukážok, prípadne poskytnutím finančného príspevku na stravovanie podľa výberu zamestnanca.

2. Zamestnanci obce si v termíne do 31.12.2022 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 a 3 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.3 – bod 1) .

3. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.1.2023.

4. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 31.12.2022.

5. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné minimálne po dobu 12 mesiacov. Zamestnávateľ nie je povinný každých 12 mesiacov realizovať nový výber, je povinný zamestnancovi len výber umožniť. Ak zamestnanec po uplynutí 12 mesiacov písomne neprejaví vôľu svoj výber na ďalších 12 mesiacov zmeniť, postupuje sa ďalších 12 mesiacov podľa predošlého výberu, rovnako tak v ďalších periodách.

6. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný rovnako, ako u ostatných zamestnancov, t.j. podľa bodu č.5.

Čl. 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec Hnojné prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.

2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.

3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku.

Ak obec neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.

4. Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

Čl.5

Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní sa riadiť všetci zamestnanci obce.

starostka obce